



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

मंगलवार, 02 अगस्त, 2016 / 11 श्रावण, 1938

हिमाचल प्रदेश सरकार
सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग
अधिसूचना

शिमला-2, 28 जुलाई, 2016

संख्या: एस0जे0ई0-ए-ए-(3)-1/2015.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश विवाह रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1996 (1997 का अधिनियम संख्यांक 21) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अधिसूचना संख्या डब्ल्यू0एल0एफ0-ए(3)-1/97 तारीख 17 दिसम्बर, 2004 द्वारा अधिसूचित और राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में 28 जनवरी, 2005 को प्रकाशित हिमाचल प्रदेश विवाह रजिस्ट्रीकरण नियम, 2004

का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं और इन्हें जन साधारण की सूचना हेतु राजपत्र, (ई-गजट) हिमाचल प्रदेश में एतद् द्वारा प्रकाशित किया जाता है;

इन नियमों द्वारा सम्भाव्य प्रभावित होने वाले यदि किसी हितबद्ध व्यक्ति का कोई आक्षेप या सुझाव है/हैं तो वह, उसे/उन्हें, इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर सचिव (सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता) हिमाचल प्रदेश सरकार को भेज सकेगा;

उपरोक्त नियत अवधि के भीतर प्राप्त हुए आक्षेप(पों) या सुझाव(वों), यदि कोई हैं/हों, पर सरकार द्वारा इन्हें अंतिम रूप देने से पूर्व विचार किया जाएगा, अर्थात् :—

प्रारूप नियम

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश विवाह रजिस्ट्रीकरण (संशोधन) नियम, 2016 है।

2. **नियम 4 का प्रतिस्थापन.**—हिमाचल प्रदेश विवाह रजिस्ट्रीकरण नियम, 2004 के नियम 4 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

“4. विवाह के रजिस्ट्रीकरण हेतु फीस.—(1) धारा 8 की उप-धारा (1) के अधीन विवाह का ज्ञापन दो सौ रुपए की रजिस्ट्रीकरण फीस के साथ प्रस्तुत किया जाएगा, और आई0आर0डी0पी0/बी0पी0एल0 कुटुम्ब की दशा में विवाह रजिस्ट्रीकरण फीस पच्चीस रुपए होगी। यदि विवाह के रजिस्ट्रीकरण के लिए ज्ञापन तीस दिन के अवसान के पश्चात्, किन्तु नब्बे दिन से पूर्व, प्राप्त होता है तो चार सौ रुपए की रजिस्ट्रीकरण फीस प्रभारित की जाएगी और आई0आर0डी0पी0/ बी0पी0एल0 कुटुम्ब की दशा में पचास रुपए फीस प्रभारित की जाएगी।

(2) अनुष्ठापित या किया गया विवाह, जिसकी रिपोर्ट नब्बे दिन के भीतर नहीं की गई है, किन्तु जिसकी रिपोर्ट एक वर्ष के पूर्व की गई है, जिला विवाह रजिस्ट्रार की लिखित अनुज्ञा से रजिस्ट्रीकृत किया जाएगा और रजिस्ट्रीकरण फीस के रूप में चार सौ रुपए की राशि प्रभारित की जाएगी। आई0आर0डी0पी0/बी0पी0एल0 कुटुम्बों की दशा में विवाह रजिस्ट्रीकरण फीस पचास रुपए होगी:

परन्तु यदि विवाह जिसका रजिस्ट्रीकरण इसके होने के एक वर्ष के भीतर नहीं किया गया है तो उसका रजिस्ट्रीकरण, केवल विवाह की सत्यता या सत्यापन करने के पश्चात्, प्रथम वर्ग के मजिस्ट्रेट द्वारा किए गए आदेश पर ही चार सौ रुपए की फीस का संदाय करने पर विवाह रजिस्ट्रार द्वारा किया जाएगा। आई0आर0डी0पी0/बी0पी0एल0 कुटुम्बों की दशा में विवाह रजिस्ट्रीकरण फीस पचास रुपए होगी।

(3) रजिस्ट्रीकरण फीस, विवाह रजिस्ट्रार के पक्ष में नकद द्वारा या मनीआर्डर के माध्यम से जमा की जाएगी और ऐसी फीस की प्राप्ति पर, विवाह रजिस्ट्रार प्ररूप-4 में रसीद जारी करेगा।

(4) स्वैच्छिक विवाह के रजिस्ट्रीकरण हेतु ज्ञापन, यदि विवाह की तारीख से तीस दिन की अवधि के अवसान के पश्चात् भेजा या परिदत्त किया जाता है तो उसे चार सौ रुपए की विलम्ब फीस के साथ किया जाएगा। आई0आर0डी0पी0/बी0पी0एल0 कुटुम्बों की दशा में विवाह रजिस्ट्रीकरण फीस पचास रुपए होगी।

(5) विदेश में किए गए विवाह के रजिस्ट्रीकरण का ज्ञापन एक हजार रुपए की रजिस्ट्रीकरण फीस के साथ प्रस्तुत किया जाएगा”।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
सचिव (सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता)।

[Authorative English Text of this Department notification No. SJE-A-A-(3)-1/2015 dated 28th July, 2016 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India].

SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, 28th July, 2016

No. SJE-A-A-(3)-1/2015.—In exercise of the powers conferred by section 22 of the Himachal Pradesh Registration of Marriages Act, 1996 (Act No. 21 of 1997), the Governor, Himachal Pradesh proposes to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Registration of Marriage Rules, 2004 notified vide Notification No. WLF-A(3)1/97 dated 17th December, 2004 and published in the Rajpatra, Himachal Pradesh on 28.01.2005 and the same are hereby published in the Official Gazette (e-gazette) Himachal Pradesh for the information of the general public;

If any interested person likely to be affected by these rules has any objection(s) or suggestion(s), he/she may send the same to Secretary (Social Justice & Empowerment) to the Govt. of Himachal Pradesh, within a period of 30 days from the dated of publication of this notification;

Objection(s) or suggestion(s), if any received within the above stipulated period shall be taken into considerations by the Government before finalizing the same:—

DRAFT RULES

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Marriage Registration (Amendment) Rules, 2016.

2. Substitution of rule 4.—For rule 4 of the Himachal Pradesh Registration of Marriage Rules, 2004, the following rule shall be substituted, namely:—

“4. Fee for registration of marriage.—(1) Memorandum for marriage under sub-section (1) of section 8 shall be accompanied by registration fee of Rs. 200/- and in the case of IRDP/ BPL families, the marriage registration fee shall be Rs. 25/-. If memorandum for registration of marriage is received after the expiry of thirty days but before ninety days, a registration fee of Rs. 400/- shall be charged and in the case of IRDP/BPL families fee of Rs. 50/- shall be charged.

(2) The marriage solemnized or contracted and not reported within ninety days but reported before one year shall be registered with the written permission of District Registrar of Marriages and a sum of Rs. 400/- shall be charged as registration fee. In case of IRDP/BPL families, the marriage registration fee shall be Rs. 50/-:

Provided that if the marriage which has not been registered within one year of its occurrence, the same shall be registered only on an order made by Magistrate of the 1st Class after verifying the correctness of marriage on payment of fee of Rs. 400/- by the Registrar of Marriages. In the case of IRDP/BPL families, the marriage registration fee shall be Rs. 50/-.

(3) The registration fee shall be deposited either in cash or through money order in favour of Registrar of Marriages and on receipt of such fee, the Registrar of Marriages shall issue a receipt in form-IV.

(4) The memorandum for registration of Voluntary Marriage shall be accompanied by a late fee of Rs. 400/-, if the same is sent or delivered after the expiry of 30 days from the date of marriage. In the case of IRDP/BPL families, the marriage registration fee shall be Rs. 50/-.

(5) The memorandum of registration of foreign marriage shall be accompanied by a registration fee of Rs. 1000/-".

By order
Sd/-
Secretary (SJ&E).

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 27 जुलाई, 2016

संख्या:एच.टी.सी. बी(2)-3/2000.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में कुशल ग्राफ्टर/मुख्य माली वर्ग-4 (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग कुशल ग्राफ्टर/मुख्य माली वर्ग-4 (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2016 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: एच.टी.सी.-बी. (2)-3/2000 तारीख 06-12-2006 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश कुशलग्राफ्टर/मुख्य माली वर्ग-4 (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
जे0 सी0 शर्मा
प्रधान सचिव (उद्यान)।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में कुशल ग्राफ्टर/मुख्य माली वर्ग-4 (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—कुशल ग्राफ्टर/मुख्य माली

2. पद.—(पदों) की संख्या 76 (छिहत्तर)

3. **वर्गीकरण.**—वर्ग-4 (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय।

4. **वेतनमान.**—(1) नियमित पदधारियों के लिए पे बैण्ड:
₹ 4900-10680/1800/-ग्रेड पे।

(2) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां :
स्तम्भ 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार
₹6700/-प्रतिमास।

5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—अचयन

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सार्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं.**—
अनिवार्य अहर्ता.—1. सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से दसवीं की परीक्षा उत्तीर्ण की हो या इसके समतुल्य।

2. सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी सरकारी/अर्धसरकारी संस्थान से एक वर्ष का माली प्रशिक्षण डिप्लोमा।

वॉछनीय अहर्ता.—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु.—लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता.—लागू नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा : और पच्चीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—माली/बेलदार/जमादार/बडडर/गार्डनर—कम— ऑपरेटर/फील्डमैन (बी—कीपिंग), चपरासी और चौकीदार में से प्रोन्नति द्वारा जो मिडल पास हो और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए सेवाकाल के आधार पर उनकी यूनिट—वार वरिष्ठता को छेडे बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची विहित की जाएगी:

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी ।

परन्तु उपरोक्त परन्तुक उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों का जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण 1.—इस प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में कार्यकाल से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण 2.—के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे :-

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनिश, दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप-तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार—वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।

9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगडा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड और खोलानाल पटवार वृत्त, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगडा उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों के पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषण) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसी विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा यदि भर्ती प्राधिकारी ऐसा करना आवश्यक या समीचीन

समझे तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि भर्ती प्राधिकारी द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15.क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी ।

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन उद्यान विभाग हिमाचल प्रदेश में कुशलग्राफ्टर/मुख्य माली को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि के वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह **प्रमाण-पत्र** जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र से बाहर होना.—निदेशक, उद्यान, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों के ब्यौरे कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में प्रकाशित करवाएगा और इन नियमों में विहित अर्हता और अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त कुशल ग्राफ्टर/मुख्य माली को ₹ 6700/—की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹ 201/—(पद के पे बैंड का न्यूनतम जाम ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक उद्यान, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती प्राधिकारी अर्थात् निदेशक, उद्यान, हिमाचल प्रदेश द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति.—जैसी सक्षम प्राधिकारी अर्थात् निदेशक, उद्यान, हिमाचल प्रदेश द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹ 6700/— की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 201/— (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम की दर से वृद्धि के लिए हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त कुशल ग्राफ्टर/मुख्य माली एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त कुशल ग्राफ्टर/मुख्य माली को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएंगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। ऐसी महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति/व्यक्तियों के प्रवर्ग या पद/पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

कुशल ग्राफ्टर/मुख्य माली और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, उद्यान, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री.....
निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् **“प्रथम पक्षकार”** कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक उद्यान, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् **“द्वितीय पक्षकार”** कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने (पद का नाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार.....(पद का नाम) के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक ₹ 6700/- (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक रकम में ₹ 201/- (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

प्रशासनिक विभाग कृपया अपने स्तर पर सुनिश्चित कर लें।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त कुशलग्राफ्टर/मुख्य माली एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त कुशलग्राफ्टर/मुख्य माली को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से

बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त कुशल ग्राफ्टर/मुख्य माली जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है आवश्यकता के आधार पर, जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ0 आर0 एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :—

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :—

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)
2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[*Authoritative English Text of H.P. Government Notification No. HTC-B (2)-3/2000, dated 27-07-2016 as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India*].

HORTICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 27th July, 2016

No. HTC-B (2)-3/2000.— In exercise of the power conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Skilled Grafter/Head Mali Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Horticulture Department Skilled Grafter/Head Mali, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2016.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra Himachal Pradesh.

2. Repeal and saving.—(1) The Himachal Pradesh, Horticulture Department, Skilled Grafter/ Head Mali Class-IV (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2006, notified *vide* this Department Notification No. HTC-B (2)-3/2000, dated 06-12-2006 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,
J. C. Sharma,
Principal Secretary (Hort.).

Annexure-“A”

Recruitment and Promotion Rules for the post of Skilled Grafter/Head Mali in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh

- 1. Name of the Post.**—Skilled Grafter/Head Mali
- 2. Number of post (s).**—76 (Seventy Six)
- 3. Classification.**—Class-IV (Non Gazetted) (Non-Ministerial)
- 4. Scale of Pay.**—(i) *Pay Band for regular incumbents.*— ₹ 4900-10680+ ₹1800/- Grade Pay.
(ii) *Emoluments for contract employees.*— ₹ 6700/- as per detail given in Column 15- A.

5. Whether selection or nonselection post.—Non-Selection**6. Age for direct recruitment.—Between 18 and 45 years:**

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomies Bodies who happened to be Govt. servant before absorption in the Public Sector Corporation/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Govt. servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector, Corporation/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange, as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualification required for direct recruitment.—*Essential Qualification.*—1. Should have passed Matriculation Examination or its equivalent from any Institution recognized by the Govt.

2. One year Gardner Training Diploma from any Govt./ Semi Govt. Institution recognized by the Govt.

Desirable Qualification.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar condition prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotion.—*Age.*—Not Applicable.

Educational Qualification.—Not Applicable

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post (s), to be filled in by various methods.—75% by promotion and 25% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be. The contract employee(s) will get emoluments as given in Col.15-A, and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—By Promotion from amongst the Mali/Beldar/ Jamadar/ Budder /Gardner-cum-operator/Fieldman (Bee-Keeping), Peon and Chowkidar who are Middle pass and are having five years regular service or regular combined with continuous adhoc service in the Grade.

For the purpose of promotion a combined seniority, based on length of service without disturbing their unit wise inter-se-seniority, shall be prescribed.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult areas subject to adequate number of post (s) available in such areas:

Provided further that proviso supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation:

Provided further that officers/officials, who have not served atleast one tenure in Tribal/ difficult areas, shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation-I.—For the purpose of first proviso supra the term in Tribal/ Difficult Areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation-II.—For the purpose of first proviso supra the Tribal/difficult areas shall be as under :—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhagal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kallapar, Mangarh, Thach- Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

(1) In all cases of promotion, continuous *adhoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *adhoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:

Provided that in all cases where a junior person become eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *adhoc* basis followed by regular service/ appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R& P rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

EXPLANATION.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provision of Rule-3 of Ex- Servicemen (Reservation of Vacancies in Himachal State Technical Services) Rules 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous *adhoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *adhoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of R&P rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *adhoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Department Promotion Committee exists, what is its composition.—As may be constituted by the Govt. from time to time.

13. Circumstances under which the H.P. Public Service Commission or other Recruiting Authority is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of recruitment shall be made on the basis of viva-voice test, if the recruiting authority, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test standard /syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority.

15A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Skilled Grafter/Head Mali in Department of Horticulture, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

(b) **POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPSSSB.**—The Director of Horticulture, H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the posts on contract basis will advertise the detail of vacant post in atleast two leading news paper and invite applications from candidates having the prescribed qualification and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Skilled Grafter/Head Mali appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ 6700 P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). An amount of ₹ 201 (3% of the minimum of pay band+grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director of Horticulture H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus *etc.* of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. Director of Horticulture, Himachal Pradesh.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* the Director of Horticulture, Himachal Pradesh Shimla-2.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 6700/-P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 201 (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales *etc.* will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contractual Skilled Grafter/Head Mali will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. However, the contract employees will also be entitled for 135 days Maternity Leave and 10 days Medical Leave and 5 days Special Leave. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC *etc.* No leave of any other kind except above is admissible to the contractual Skilled Grafter/Head Mali:

Provided that the un-availed Casual leave, Medical leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the services shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories or persons issued by Himachal Pradesh Govt. from time to time.

17. Departmental Examination.—Not Applicable

18. Power to relax.—Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, be order for reasons to be recorded in writing relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-“B”

Form of contract/agreement to be executed between the Skilled Grafter/Head Mali and the Government of Himachal Pradesh through Director of Horticulture, H.P.

This agreement is made on this _____ day of _____
in the year _____ Between Sh./Smt. _____ S/o/D/o Shri _____
R/o _____ Contract appointee (hereinafter called the FIRST
PARTY), AND the Governor of Himachal Pradesh through the Director of Horticulture, Himachal Pradesh (here-in after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Skilled Graftor/Head Mali on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Skilled Graftor/Head Mali for a period of 1 year commencing on day of _____ and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on _____ and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹ 6700/- per month (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 201/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Skilled Graftor/Head Mali will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. However, the contract employees will also be entitled for 135 days Maternity Leave, 10 days Medical leave and 5 days Special Leave. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual Skilled Graftor/Head Mali:

Provided that the un-availed casual leave and medical leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty are beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. Skilled Graftor/Head Mali appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis, wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay-scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:—

1.

 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.

 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

हिमाचल प्रदेश बारहवीं विधान सभा

अधिसूचना

शिमला—171004, 01 अगस्त, 2016

सं०:वि०स०—विधायन—प्रा०/१—१/२०१३.—राज्यपाल महोदय का निम्नलिखित आदेश दिनांक 27 जुलाई, 2016 सर्वसाधारण की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है :

“मैं, आचार्य देवव्रत, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, भारतीय संविधान के अनुच्छेद 174 (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में हिमाचल प्रदेश बारहवीं विधान सभा के बाहरवें सत्र का आह्वान सोमवार, 22 अगस्त, 2016 को अपराह्न 2.00 बजे से हिमाचल प्रदेश विधान सभा शिमला में समवेत होने के लिए करता हूँ ।

आचार्य देवव्रत,
 राज्यपाल,
 हिमाचल प्रदेश।”

आदेश द्वारा:—

सुन्दर सिंह वर्मा,
 सचिव,
 हि० प्र० विधान सभा ।

HIMACHAL PRADESH TWELFTH VIDHAN SABHA

NOTIFICATION

Shimla-171004, the 01st August, 2016

No. V.S.-Legn.-Pri/1-1/2013.—The following order by the Governor of the State of Himachal Pradesh, dated the 27th July, 2016 is hereby published for general information:

“मैं, आचार्य देवव्रत, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, भारतीय संविधान के अनुच्छेद 174 (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में हिमाचल प्रदेश बारहवीं विधान सभा के बाहरवें सत्र का आह्वान सोमवार, 22 अगस्त, 2016 को अपराह्न 2.00 बजे से हिमाचल प्रदेश विधान सभा शिमला में समवेत होने के लिए करता हूँ।

आचार्य देवव्रत,
राज्यपाल,
हिमाचल प्रदेश।”

By order:

SUNDER SINGH VERMA
Secretary,
H.P. Vidhan Sabha.

ब अदालत श्री अनिल भारद्वाज कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

श्री विशाल कुमार सपुत्र श्री बाल किशन, निवासी बड़ेरु, डाकघर बनीखेत, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र, ब्यान—हल्फी वमय अन्य कागजात इस आशय से गुजारा है कि उसकी जन्म तिथि 20-01-1995 है, जोकि ग्राम पंचायत ढलोग के रिकार्ड में दर्ज न है। जिसे दर्ज किया जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी की जन्म तिथि ग्राम पंचायत ढलोग के रिकार्ड में दर्ज करने पर, यदि किसी को कोई उजर—एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 16-08-2016 को हाजिर आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर ना आने की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 13-07-2016 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

अनिल भारद्वाज,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
डलहौजी (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री प्रीतम चंद शर्मा, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

श्री गरगेश कुमार सपुत्र श्री घुरको, निवासी गांव कुडन, डाकघर बलेरा, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण

प्रार्थना—पत्र बराए नाम दुरुस्ती बारा।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र, ब्यान—हल्फी वमय अन्य कागजात इस आशय से गुजारा है कि उसका सही नाम गरगेश कुमार है जोकि ग्राम पंचायत बलेरा के रिकार्ड, अन्य प्रमाण पत्रों में सही दर्ज है। लेकिन राजस्व विभाग के महाल कुट पलाहण पटवार वृत्त बलेरा में राकेश कुमार दर्ज है, जोकि गलत दर्ज है, जिसकी दुरुस्ती की जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार राजपत्र हि0 प्र0 सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के नाम दुरुस्ती बारे, यदि किसी को कोई उजर—एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 16-08-2016 को हाजिर आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर ना आने की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम दुरुस्ती के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 13-07-2016 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

प्रीतम चन्द शर्मा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
डलहौजी (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री अनिल भारद्वाज सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

श्री जय देव सपुत्र श्री साधू राम, निवासी गांव भड़िनी, डाकघर व तहसील डलहौजी, जिला चम्बा, (हि0 प्र0)

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण।

प्रार्थना—पत्र बराए नाम दुरुस्ती बारा।

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र, ब्यान—हल्फी वमय अन्य कागजात इस आशय से गुजारा है कि उसका सही नाम जय देव है जोकि ग्राम पंचायत रूलियाणी के रिकार्ड, अन्य प्रमाण पत्रों में सही दर्ज है। लेकिन राजस्व विभाग के महाल भड़िनी में देव राज पटवार वृत्त रूलियाणी तथा महाल खोली कुफर में देव दर्ज है, जोकि गलत दर्ज है, जिसकी दुरुस्ती की जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार राजपत्र हि0 प्र0 सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के नाम दुरुस्ती बारे, यदि किसी को कोई उजर—एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 16-08-2016 को हाजिर आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर ना आने की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम दुरुस्ती के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 05-07-2016 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

अनिल भारद्वाज,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
डलहौजी (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री प्रीतम चंद शर्मा, सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

श्रीमती दर्शना देवी पत्नी श्री कृष्ण कुमार, निवासी गांव धारद, डाकघर बनीखेत, तहसील डलहौजी, जिला चम्बा, (हि0 प्र0) प्रार्थिया।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थीगण।

प्रार्थना—पत्र बराए नाम दरुस्ती बारा।

उपरोक्त प्रार्थिया ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र, ब्यान—हल्फी वमय अन्य कागजात इस आशय से गुजारा है कि उसके पति का सही नाम कृष्ण कुमार है जोकि ग्राम पंचायत ढलोग के रिकार्ड, अन्य प्रमाण पत्रों में सही दर्ज है। लेकिन राजस्व विभाग के महाल धारद, पटवार वृत्त ढलोग में कृष्ण चंद दर्ज है, जोकि गलत दर्ज है, जिसकी दरुस्ती की जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार राजपत्र हि0 प्र0 सूचित किया जाता है कि प्रार्थी के नाम दरुस्ती बारे, यदि किसी को कोई उजर—एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 16-08-2016 को हाजिर आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर ना आने की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम दरुस्ती के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 13-07-2016 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

प्रीतम चन्द शर्मा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
डलहौजी (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री अनिल भारद्वाज कार्यकारी दण्डाधिकारी, डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश

Tenzin Khenrab सपुत्र स्व0 श्री Karma Yang, निवासी मिडल बकरोटा, डाकघर व तहसील डलहौजी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश।

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना—पत्र, ब्यान—हल्फी वमय अन्य कागजात इस आशय से गुजारा है कि उसकी जन्म तिथि 26-4-1981 है, जोकि नगर परिषद् डलहौजी के रिकार्ड में दर्ज न है। जिसे दर्ज किया जावे।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण जनता को बजरिया इश्तहार सूचित किया जाता है कि प्रार्थी की जन्म तिथि नगर परिषद् डलहौजी के रिकार्ड में दर्ज करने पर, यदि किसी को कोई उजर—एतराज हो तो वह

असालतन या वकालतन अदालत अधोहस्ताक्षरी दिनांक 16-08-2016 को हाजिर आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। हाजिर ना आने की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जा करके नाम व जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 15-07-2016 को मेरे हस्ताक्षर व अदालत मोहर से जारी हुआ।

मोहर।

अनिल भारद्वाज,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
डलहौजी (हि० प्र०)।

**In the court of Gaurav Chaudhary, Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,
Dalhousie**

In the matter of :—

1. Sadhu Ram son of Shri Lihru Ram, r/o Village Raula, P.O. Dalhousie Cantt., Tehsil Dalhousie, District Chamba (H.P.) Age 56 years.
2. Maya Devi d/o Shri Feenu Ram r/o Village Bhariyata, P.O. Dalhousie Cantt., Tehsil Dalhousie, District Chamba (H.P.) Age 54 years . . Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Application for the registration of Marriage under Section 16 of the Special Marriage Act, 1954.

Shri Sadhu Ram and Maya Devi have filed an application alongwith an affidavit in the court of undersigned under Section 16 of Special marriage Act, 1954 stating that they have solemnized their marriage on 12-03-1980 and that they have been living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding the registration of this marriage can file an objection personally or in writing before this court on or before 17-08-2016. After that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Seal.

GAURAV CHAUDHARY,
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Dalhousie, District Chamba, (H.P.).*

ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, (हि० प्र०)

1. Vijay Kumar s/o Shri Parkash Chand, r/o Garoh Rajputan, P.O. Bani, Tehsil Barasr, District Hamirpur (H.P.).
2. Madhu Samita Sekia d/o Shri Kameshwar Sekia, r/o Padmini, P.O. Badloni, Tehsil & District Dhamoji-Assam प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त दोनों प्रार्थी नं० 1 व 2 ने इस न्यायालय में विवाह करने की अनुमति प्रदान करने हेतु आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह की अनुमति प्रदान करने बारे एतराज हो तो दिनांक 20-10-16 तक या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जावेगा।

आज दिनांक 13-7-16 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
विवाह पंजीकरण अधिकारी,
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि० प्र०।

ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, (हि० प्र०)

1. Ashok Kumar s/o Shri Dalip Singh, VPO Batarali, Tehsil Barasr, District Hamirpur (H.P.).
2. Namrata Devi d/o Shri Pawan Kumar r/o Bastala, P.O. Nawahi, Tehsil Sarkaghat, District Mandi (H.P.) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त प्रार्थी नं० 1 व 2 ने इस न्यायालय में विवाह करने की अनुमति प्रदान करने हेतु आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह की अनुमति प्रदान करने बारे एतराज हो तो दिनांक 18-10-16 तक या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जावेगा।

आज दिनांक 11-7-16 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
विवाह पंजीकरण अधिकारी,
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, (हि० प्र०)।

ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि० प्र०

1. Vikas Kumar s/o Shri Ramesh Chand, r/o Jharnit, P.O. Didwin Tikkar, Tehsil Barasr, District Hamirpur (H.P.).
2. Poonam d/o Shri Padam Chand r/o VPO Somoli, Tehsil Rohru, District Shimla (H.P.) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त दोनों प्रार्थी नं० 1 व 2 ने इस न्यायालय में विवाह करने की अनुमति प्रदान करने हेतु आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह की अनुमति प्रदान करने बारे एतराज हो तो दिनांक 20-8-16 को प्रातः 10.00 बजे तक इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जावेगा।

आज दिनांक 12-7-16 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
विवाह पंजीकरण अधिकारी,
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री रघुवीर सिंह, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, कुल्लू, जिला कुल्लू, (हि० प्र०)

केस नम्बर : 41/B.E./T/2016

तारीख पेशी : 16-08-2016

बनाम सर्वसाधारण एवं आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र अधिनियम धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री कृष्ण चन्द सपुत्र श्री डोलू राम, निवासी दामचीन, डा० फोजल, तहसील व जिला कुल्लू, (हि० प्र०) ने इस कार्यालय में प्रार्थना-पत्र दिया है कि उसकी लड़की रोशनी नेगी का जन्म दिनांक 5-10-2012 को हुआ है परन्तु उसकी जन्म तिथि का इन्द्राज किसी कारणवश ग्राम पंचायत पिछलीहार के अभिलेख में दर्ज न की गई है।

अतः इस इशतहार हजा द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को रोशनी नेगी की जन्म तिथि दर्ज करवाने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 16-8-2016 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन व वकालनत हाजिर अदालत आकर अपना उजर व एतराज दर्ज करवा सकता है इसके उपरान्त कोई भी उजर/एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार जन्म तिथि दर्ज करवाने के आदेश सम्बन्धित पंचायत को पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 15-7-2016 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
कुल्लू, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री रघुवीर सिंह, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, कुल्लू, जिला कुल्लू (हि० प्र०)

केस नम्बर : 47/M.E./T/2016

तारीख पेशी : 17-8-2016

1. श्री महेन्द्र सिंह पुत्र श्री देवी राम, निवासी सोयल, डा० कराड़सू, तहसील व जिला कुल्लू, (हि० प्र०)
2. श्रीमती उर्मिला पुत्री श्री गुरदेव, गांव शिलधारी, डा० डुधीलग, तहसील व जिला कुल्लू, (हि० प्र०) ... प्रार्थीगण

बनाम

आम जनता

... प्रतिवादीगण

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 5(4) हि० प्र० रजिस्ट्रीकरण नियम, 2004 विवाह पंजीकरण बारे।

उपरोक्त मामला में प्रार्थीगण उपरोक्त ने दिनांक 14-7-2016 को इस अदालत में प्रार्थना—पत्र पेश किया है कि उन्होंने दिनांक 22-11-2015 को हिन्दू रीति रिवाज के अनुसार स्थान सोयल में शादी कर ली है और तब से पति पत्नी के रूप में रहते चले आ रहे हैं। परन्तु प्रार्थीगण द्वारा अपनी शादी का इन्द्राज सम्बन्धित पंचायत में नहीं करवाया है।

अतः सर्वसाधारण को व आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि किसी भी व्यक्ति को उपरोक्त प्रार्थीगणों की शादी को सम्बन्धित पंचायत के अभिलेख में दर्ज करने बारे कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 17-8-2016 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत पेश होकर अपना उजर व एतराज पेश कर सकता है। इसके उपरान्त कोई भी उजर व एतराज प्राप्त होने की सूरत में नियमानुसार शादी दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 18-7-2016 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
कुल्लू, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

**In the Court of Shri Gian Sagar Negi, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),
District Shimla (H. P.)**

Shri Raj Kumar s/o Shri Mehar Chand, r/o Nirmla Bhawan, Vikasnagar, Kasumpti, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh.

Versus

General Public

.. Respondent.

Whereas Shri Raj Kumar s/o Shri Mehar Chand, r/o Nirmla Bhawan, Vikasnagar, Kasumpti, Tehsil & District Shimla, Himachal Pradesh has filed an application along with affidavit in the court of undersigned under Section 13(3) of the Births & Deaths Registration Act, 1969 to enter date of death of his Aunt named—Late Smt. Nirmala Devi w/o Shri Niranjan Dass in the record of Secy., Birth and Death, Municipal Corporation, Shimla.

Sl. No.	Name of the family member	Relation	Date of death
1.	Lt. Smt. Nirmala Devi	Aunt	15-04-2015

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding date of death of above named in the record of Municipal Corporation, Shimla may file their claims/objections on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette in this court, failing which necessary orders will be passed.

Issued today 28-07-2016 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (R), District Shimla.*

ब अदालत सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी, उप-तहसील कमरऊ

दिनांक : 30-6-16.

इश्तहार.—Under Section 123 H.P.Land Revenue Act.

जैसा कि प्रार्थी श्री वेद प्रकाश पुत्र श्री शान्ति स्वरूप, निवासी ग्राम व डा0 सतौन, उप-तहसील कमरऊ ने इस अदालत में भूमि बाबत खाता/खतौनी नं0 226/289, खसरा नं0 369/264, तादादी 0-13 विस्वा रकबा की तकसीम कर अपना खाता अलग से कायम करने बारे पेश की है। उपरोक्त रकबा में श्रीमती सत्या देवी, सचिन, सूरज, श्रीमती तनुजा, अनीता, रिशी, श्रीमती रन्जनी एवं कमलेश कुमारी मुस्तरका मालकान है और मौजा मुकाम सतौन में नहीं रहते हैं। इस इश्तहार द्वारा उपरोक्त सभी प्रतिवादीगण को व आम जनता को प्रार्थी श्री वेद प्रकाश की तकसीम कराने में कोई उजर एवं एतराज हो तो वह असालतन एवं वकालतन द्वारा दिनांक 18-8-2016 तक या इससे पूर्व अदालत हजा उप-तहसील कमरऊ में पेश कर सकते हैं। इश्तहार की मियाद निकल जाने पर प्रकरण तकसीम में प्रतिवादीगण के प्रति एक तरफा कार्यवाही अमल में लाकर निपटारा कर दिया जायेगा।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

सहायक समाहर्ता द्वितीय श्रेणी,
कमरऊ, जिला सिरमौर, हि0 प्र0।

**In the court of Shri H. S. Rana, H.A.S., Marriage Officer (SDM) Paonta Sahib,
District Sirmaur, Himachal Pradesh**

NOTICE UNDER SECTION 16 OF SPECIAL MARRIAGE ACT, 1954

In the matter of :

Shri Tarlochan Singh Sodhi s/o Shri Bakshish Singh Sodhi, r/o House No. 161/10, Devi Nagar, Paonta Sahib, District Sirmaur, H.P. and Smt. Surjit Kaur d/o Shri Harpal Singh, r/o Village Dakoha Jallandhar Cant., Punjab.

Versus

General Public

An Application for registration of Marriage under Special Marriage Act, 1954.

Shri Tarlochan Singh Sodhi s/o Shri Bakshish Singh Sodhi, r/o House No. 161/10, Devi Nagar, Paonta Sahib, District Sirmaur, H.P. and Smt. Surjit Kaur d/o Shri Harpal Singh, r/o

Village Dakoha Jalandhar Cant., Punjab has presented application on dated 19-07-2016 for registration of their marriage solemnized between them on 09-07-1978 and they have been living as husband and wife ever since then. Notices are given to all concerned and General Public to this effect that if any body have any objection regarding the registration of marriage duly solemnized on 09-07-1978 between Shri Tarlochan Singh Sodhi s/o Shri Bakshish Singh Sodhi, r/o House No. 161/10, Devi Nagar, Paonta Sahib, District Sirmaur, H.P. and Smt. Surjit Kaur d/o Shri Harpal Singh, r/o Village Dakoha Jalandhar Cant., Punjab he should file written objections and appear personally or through an authorized agent before this court within 30 days from the date of issue of this notice. After expiry of the said period, the marriage certificate would be issued to the applicants by this court.

Issued under my hand and office seal of this court on 19-07-2016.

Seal.

HARI SINGH RANA (HAS),
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Paonta Sahib, District Sirmaur.

ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, तहसील व जिला ऊना (हि0 प्र0)

नोटिस बनाम : जनता आम।

श्री बलदेव सिंह

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु रजिस्ट्रीकरण अधिनियम, 1969.

श्री बलदेव सिंह पुत्र श्री रामरखा, निवासी सन्तोषगढ़, तहसील ऊना, जिला ऊना ने इस अदालत में दरखास्त दी है कि उसकी माता श्रीमती ब्राह्मी देवी की मृत्यु गांव सन्तोषगढ़ में दिनांक 16-03-2005 को हुई थी, परन्तु इस बारे पंचायत के रिकॉर्ड में पंजीकरण नहीं करवाया जा सका। अब पंजीकरण करने के आदेश दिए जाएं।

अतः इस नोटिस के माध्यम से सर्व-साधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त मृत्यु के पंजीकरण होने बारे कोई उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 19-08-2016 को प्रातः दस बजे अधोहस्ताक्षरी के समक्ष असातन/वकालतन हाजिर आकर पेश कर सकता है। अन्यथा उपरोक्त मृत्यु का पंजीकरण करने के आदेश दे दिए जाएंगे।

आज दिनांक 18-07-2016 को हस्ताक्षर मेरे व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)।